OCOLUL SILVIC BUCEGI – PIATRA CRAIULUI CIUCAS R.A.
Cod fiscal: RO23389463, **Nr. de înregistrare ORC**: J08/536/2008
Brașov – Cristian, Aleea Eroilor nr. 7 – **Tel/Fax**: 0268.236.320 / 0268236.102
E-mail: ocolulsilvicbucegi@gmail.com

Anexa nr. 1 la decizia nr. 25/08.05.2024

Aprobat,
Director-Șef de Ocol
Ing. CIUCANU VALENTIN

PLANUL DE INTEGRITATE
PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAŢIONALE ANTICORUPŢIE
LA NIVELUL OCOLULUI SILVIC BUCEGI PIATRA CARAIULUI CUCAŞ R.A.

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Termen	Responsabil	Resurse
Obiectivul general nr. 1 -Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional							
Obiectivul specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național							
- Măsurile 1.1.1-1.1.3 din SNA 2021-2025 - HG nr.599/ 2018	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea	1) Nr. de angajați informați cu privire la obligarvitatea /necesitatea elaborării planului de integritate și actualizării la 2 ani sau când este necesar 2) Nr. de informări realizate (ședință, prin corespondeță electronică) 3) Nr. de propuneri	- Proces-verbal/minută ședință - Corespondență prin poștă electronică/internet - Planul de integritate inițial - Proiectul Planului de integritate revizuit	1) Caracter exclusiv formal al informări 2) Neformularea de propuneri 3)Neparticiparea majorității angajaților	La revizia / actualizarea Planului de integritate, la doi ani	- Director - Șef Ocol - Comisia SCIM și SNA - Salariații OCOLULUSI SILVIC	Bugetul Ocolului Silvic

	resurselor necesare implementării acestuia.	introduse în plan din total propuneri primite					
	Aprobarea și diseminarea în cadrul OCOLULUI SILVIC a planului de integritate	1) Nr. Planuri de integritate revizuite / actualizate 2)Nr. de comunicate interne/emai-uri trimise pentru informare /diseminare	- Decizia Directorului-Șef Ocol de aprobare a Planului de Integritate -Decizia Directorului-Șef de Ocol de desemnare a responsabilului din partea conducerii OCOLULUI SILVIC privind actualizarea Planului de Integritate - Site-ul OCOLULUI SILVIC	1) Caracter formal al demersului 2)Necunoașterea obligațiilor în domeniul implementării SNA	- La revizie/ actualizare	- Director - Șef Ocol - Președintele Comisiei SCIM și SNA - Responsabilul din partea conducerii OCOLULUI SILVIC privind actualizarea Planului de Integritate -Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic
	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	1) Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate și incluse în Planul revizuit	- Registrul Riscurilor de corupție - Plan de Integritate revizuit - Site-ul OCOLULUI SILVIC	1) Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor 2) Dezinteresul departamentelor OCOLULUI SILVIC în identificarea de noi riscuri și vulnerabilități	Anual	- Director - Șef Ocol - Președintele Comisiei SCIM și SNA -Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic
	Adaptarea planului de integritate la noile evenimente legislative, la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute,	Plan de integritate actualizat și publicat pe pagina de internet a OCOLULUI SILVIC	-Decizia Directorului-Șef Ocol emisă cu scopul aprobării planului de integritate -Pagina de internet a OCOLULUI SILVIC	1) Caracter formal a demersului în absența aplicării efective a metodologie de evaluare a riscurilor	Ori de câte ori situația o impune, dar cel puțin o dată la doi ani	-RU - Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic

	precum și la constatările formulate prin raportul de evaluare/progres a modului de implementare a planului						
- Măsura 1.1.4. din SNA 2021-2025 -HG nr. 599/2018	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora	Nr. de riscuri și vulnerabilități inventariate, potențiale	- Registrul Riscurilor de corupție potențiale la nivelul OCOLULUI SILVIC	1) Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor de corupție, potențiale 2)Neidentificarea tuturor riscurilor de corupție, potențiale	-La revizie / Actualizarea anuală, dacă este cazul	- Director - Șef Ocol - Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic
	Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice OCOLULUI SILVIC, precum și a celor de implementare a standardelor de control intern managerial	1)Nr. de măsuri de remediere 2)Nr. de măsuri privind implementarea standardelor de integritate/de control intern managerial 3)Nr. funcțiilor sensibile	-Registrul riscurilor de corupție -Planul de implementare a măsurilor de control / de minimizare a riscurilor -Raportul incidentelor de integritate -Inventarierea funcțiilor sensibile -Planul de management al funcțiilor sensibile -Site-ul OCOLULUI SILVIC	1) Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor 2) Neevaluarea aprofundată a vulnerabilităților și a standardelor de control intern managerial 3) Evoluția vulnerabilităților	-La revizie / actualizare	- Director - Șef Ocol - Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic
-Măsura 1.1.5. din SNA 2021-2025 -HG nr.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de	-Rapoarte întocmite -Nr. incidentelor de integritate identificate -Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control	- Rapoarte privind survenirea unor incidente de integritate -Rapoarte anuale privind incidentele de integritate constatate	-Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate -Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a	Anual	Comisia SCIM și SNA, cu sprijinul conducerii	Bugetul Ocolului Silvic

599/2018	integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare procedurii acestora	luate		faptelor ca incidente de integritate			
	Aducerea incidentelor de integritate din cadrul Ocolului Silvic la cunoștința Directorului - Șef de Ocol și a Comisiei SCIM și SNA	-Nr. incidentelor sesizate -Nr. incidentelor de integritate identificate	-Rapoarte privind survenirea unor incidente de integritate -Rapoarte anuale privind incidentele de integritate constatate	-Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate -Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	În termen de 30 de zile de la luarea la cunoștință a incidentului	Tot personalul Ocolului Silvic	Bugetul Ocolului Silvic
Măsura 1.1.6. din SNA 2021-2025	Transmiterea contribuțiilor solicitate de Secretariatul Tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare ale strategiei anticorupție	1)Nr. de comunicări către Secretariatul tehnic 2)Gradul de colectare a indicatorilor din inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției 3)Nr. de persoane/instituții participante la lucrările platformelor de cooperare 4)Nr. de experți/instituție care participă la	- E-mail/Adrese/PV încheiere - Rapoarte semestriale și anuale publicate - Nominalizare participanți (liste) la activități de coordonare/monitorizare implementare strategie anticorupție - Raport national anual	1)Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere 2)Lipsa desemnării persoanelor participante la activități de cocrdonare/monitorizare implementare strategie anticorupție 3)Neintroducerea în fișa postului tuturor sa ariaților a atribuțiilor privind implementarea SCIM și SNA	Permanent	- Director - Șef Ocol - Președintele Comisiei SCIM și SNA -Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic

		misiunile tematice de evaluare					
Măsura 1.1.7. din SNA 2021-2025	Identificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	Seturi de date încărcate de instituțiile vizate (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)	Portalul SNA	-Funcționarea deficitară a portalului -Acces limitat la internet -Lipsa de acuratețe a datelor încărcate -Raportarea neunitară	Permanent	-RU -Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic
Obiectivul general nr. 2 - Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor							
Măsura 2.1. din SNA 2021-2025	Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice	1)Tipuri de programe de formare accesate în doemniul SNA și SCIM 2)Nr. de programe de formare organizate 3)Nr. de participanți la cursurile organizate la nivelul OCOLULUI SILVIC 4)Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ difuzate și diseminate	- Planul anual de perfecționare profesională a salariaților, aprobat - Rapoarte publice privind formarea profesioanlă a salariaților în domeniul anticorupției și controlului managerial - Situații privind participarea salatiaților - Certificate de participare/absolvire	1) Resurse financiare/umane insuficiente 2) Nivel scăzut de participare și implicare a salariaților la cursuri 3) Nivel scăzut de pregătire profesională a salariaților	2024	Director - Șef de Ocol	Bugetul Ocolului Silvic
Măsura 2.3. din SNA 2021-	Asigurarea unei protecții effective a cetățemilor	1) Număr procedure întocmite/revizuite 2) Numărul sesiunilor de	- Raport anual de activitate al consilierului de etică - Raportul de activitate al Comisiei de	1) Neimplicarea angajaților Ocolului Silvic/Conducerii Ocolului	Permanent	-Conducerea și structurile OCOLULUI	Bugetul Ocolului Silvic

2025	care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de personalul OCOLULUI SILVIC	informare în materia privind avertizorul de integritate 3) Număr de sesizări 4) Număr de sesizări soluționate 5) Tipuri de fapte pentru care s-au efectuat sesizări. 6) Gradul de implicare al angajaților OCOLULUI SILVIC/Conducerii OCOLULUI SILVIC	disciplină -PS - Semnalarea neregularităților -PO - Activitatea Comisiei de disciplină - Listele cu semnăturile salariaților privind cunoașterea și însușirea preocedurilor - Site-ul OCOLULUI SILVIC - Deschiderea și completarea Registrului privind avertizările - Existența modelului Formularului privind avertizările de integritate și difuzarea acestuia - Existența în cadrul OCOLULUI SILVIC a cutiei poștale speciale pentru avertizările de integritate	Silvic 2) Lipsa nformațiilor cu privier la avertizările de integritate 3) Necunoașterea modalităț lor de sesizare privind incidentele de integritate 4) Nedifuzarea către salariați a procedurilor: - PS- Semnalarea neregularităților - PO - Activitatea Comisiei de disciplină		SILVIC -Persoana desemnată consilier de etică în cadrul OCOLULUI SILVIC -Comisia de disciplină -RU -Comisia SCIM și SNA	
Obiectivul general nr. 3 - Consolidarea managementului institutional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției							
Obiectivul specific nr. 3.1 - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării efective							
Măsura 3.1.1 din SNA 2021-2025	Consolidarea statutului și rolului consilierului de etică	1) Nr. recomandări formulate pentru consolidarea statutului și rolului consilierului de etică 2) Nr. de întâlniri de informare în grup 3) Nr. de materiale informaționale distribuite 4) Nr. de consultații oferite de consilierul de etică 5) Nr. de chestionare în domeniul eticii și anticorupției și nr. de respondenți din total salariați 6) Gradul de cunoaștere	- Raportul privind implementarea procedurilor disciplinare în cadrul OCOLULUI SILVIC - Site-ul OCOLULUI SILVIC - Procese verbale întocmite - Raport anual privind activitatea de consigliere etică - Materiale distribuite salariaților - Chestionare tematice transmise salariaților - Informațiile rezultate în urma analizei chestionarelor completate de salariați - Raport de autoevaluare a măsurilor preventive anticorupție	- Nealocarea de resurse financiare pentru asigurarea accesului la pregătirea profesională a consilierului de etică - Gradul scăzut de cooperare a salariaților - Lipsa de interes a conducerii OCOLULUI SILVIC - Nedesemnarea consilierului de etică	Permanent	-Conducerea și structurile OCOLULUI SILVIC -Persoana desemnată consilier de etică în cadrul OCOLULUI SILVIC - Comisia de disciplină - Comisia SCIM și SNA - Structura cu rol IT - RU	Bugetul Ocolului Silvic

		a salariaților în domeniul eticii și anticorupției					
Măsura 3.1.3 din SNA 2021-2025	rarea de către instituțiile tutelare a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 în toate structurile subordinate acestora, inclusive în cadrul întreprinderilor publice	Nr. persoanleor/ compartimentelor special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public	Decizie a Directorului - Șef Ocol emisă cu scopul desemnării responsabililor	-Lipsa interesului personalului/conducerii OCOLULUI SILVIC - Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Permanent	Director - Șef ocol, Secretariat, RU, cu sprijinul Comisiei SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic
		Nr. măsurilor administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau cirmustanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiate pe tipologii	Rapoarte specifice				
		Nr. situațiilor de represalii la locul de muncă	Rapoarte specifice				
		Nr. plângerilor depuse în instanță	Acte procecurale				
Măsura 3.1.4 din SNA 2021-2025	Organizarea și derularea de campanii sectoriale de informare publică, în vederea creșterii gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție în rândul cetățenilor	1) Nr. și tip activități 2) Tipuri de mesaje create și diseminate	- Materiale de informare - Rapoarte anuale	1) Resurse financiare/umane insuficiente 2) Nivel scăzut de interes, participare și implicare	2024	-Director - Șef Ocol -RU -Comisia SCIM și SNA	Bugetul Ocolului Silvic

Obiectivul specific nr. 3.3 - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale							
Măsura 3.3.1 din SNA 2021-2025	Auditarea internă a sistemului de prevenire a corupției la nivelul OCOLULUI SILVIC	1) Nr. recomandări cu caracter personalizat formulate din totalul recomandărilor acceptate 2) Gradul de implementare a recomandărilor formulate din totalul recomandărilor acceptate 3) Asigurarea structurilor de audit, în vederea asigurării cadrului legal impus de legislația în vigoare 4) Nr. de nereguli/ disfuncționalități/ deficiențe constatate	- Planul anual de audit public intern - Rapoarte periodice/anuale privind activitatea de audit intern - Misiunile de audit - Rapoartele de audit - Fișa de urmărire a implementării recomandărilor	1) Resurse umane insuficiente alocate activității de audit 2) Nivelul de pregătire profesională a auditorilor interni 3) Neimplementarea recomandărilor	La 2 ani	-Director-Șef Ocol - Departamentele OCOLULUI SILVIC - Structura de audit - Comisia SCIM și SNA	
Măsura 3.3.3. din SNA 2021-2025	Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr.1 - etica, integritatea, în vederea identificării vulnerabilităților aferente	1) Gradul de implementare a standardului 1	- Evaluarea și raportarea anuală a stadiului implementării SCIM - Programul anual de dezvoltare a SCIM	- Dificultatea cuantificării indicatorilor - Nealocarea resurselor umane necesare - Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor	Permanent	-Comisia SCIM și SNA -RU	
Obiectivul general nr. 4 - Consolidarea integrității în domenii de activitate prioritare							
Obiectivul specific 4.4 - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice							
Măsura	Atragerea și	1) Tipuri de programe de	- Planul anual de perfecționare	1) Resurse	2024	-Director-Șef	

4.4.3. din SNA 2021-2025	menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusive prin consolidarea statutului acestora, profesionalizarea personalului și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere	formare accesate în domeniul achizițiilor publice 2) Nr. de programe de formare organizate 3) Nr. de participanți la cursurile organizate la nivelul OCOLULUI SILVIC	profesională a salariaților, aprobat - Rapoarte publice privind formarea profesională a salariaților în domeniul anticorupției și achizițiilor publice - Certificate de participare/absolvire	financiare/umane insuficiente 2) Nivel scăzut de participare și implicare a salariaților la cursuri 3) Nivel scăzut de pregătire profesională a salariaților		Ocol -RU -Comisia SCIM și SNA	
Obiectivul specific nr. 4.5 - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri							
Măsura 4.5.4. din SNA 2021-2025	Consolidarea utilizării planurilor de integritate ca instrumente manageriale pentru promovarea integrității organizaționale în cadrul întreprinderilor publice	Gradul de realizare a obiectivelor	- Planul de integritate - Contractul de mandat	1) Caracter exclusive formal al informării 2) Neformularea de propuneri 3) Neparticiparea majorității angajaților	Permanent	- Director-Șef Ocol - Comisia SCIM și SNA	
Obiectivul general - Monitorizarea stadiului implementării standardelor de transparență							
- OUG nr. 57/2019 - OSGG	Elaborarea/ actualizarea/ implementarea	- Gradul de participare/ implicare a angajaților în procesul de elaborare/	- Codul de etică pentru salariații OCOLULUI SILVIC - Pagina de internet a OCOLULUI	- Caracterul formal al demersului - Neaducerea la	Permanent	- Consilierul de etică desemnat la nivelul	

nr. 600/ 2018 - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/ 2021	codului de etică la nivelul OCOLULUI SILVIC	actualizare a codului de etică - Gradul de interes al salariaților pentru cunoașterea și implementarea codului de etică și de deontologie	SILVIC - Listele cu semnăturile salariaților privind cunoașterea și însușirea Codului de etică - Chestionare de evaluare a gradului de cunoaștere a prevederilor codului de etică de către salariați	cunoștința salariaților a codului de etică - Neparticiparea/ neimplicarea angajaților în procesul de elaborare/ actualizare a codului de etică		OCOLULUI SILVIC - Conducerea și structurile OCOLULUI SILVIC - Salariații OCOLULUI SILVIC - Comisia SCIM și SNA - Structura cu rol IT - RU	
	Aplicarea de sancțiuni disciplinare pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor	1) Nr. de sesizări primite 2) Nr. de sesizări în curs de soluționare 3) Nr. de sesizări soluționate 4) Nr și tipul de sancțiuni dispuse 5) Nr. de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță 6) Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective	- Sesizări primite - Acte de control - Comisia de disciplină - Decizii ale comisiei - Rportul de activitate al Comisiei de disciplină	1) Caracter formal al activității comisiei de disciplină 2) Orientarea practicii comisiilor spre cele mai ușoare sancțiuni	Permanent	- Director-Șef Ocol - Comisia de disciplină	
- OUG nr. 57/2019 - Legea nr. 184/ 2016 - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/ 2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la gestionarea conflictelor de interese	- Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese - Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese	- Corespondența internă - Corespondența cu alte instituții - Rapoarte ale Comisiei SCIM și SNA - Evidențe de personal	- Dificultatea cuantificării indicatorilor - Nealocarea resurselor umane necesare - Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor	Permanent	- Director-Șef Ocol - Comisia SCIM și SNA și a persoanelor responsabile pentru implementarea	

		- Număr de declarații de abținere - Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situații de potential conflict de interese - Număr de sesizări primite de instituție de la terțe personae cu privire la existența unui conflict de interese - Numărul de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese - Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese		- Necomunicarea datelor relevante de către alte instituții publice		prevederilor legale privind gestionarea conflictelor de interese	
- OSGG nr. 600/ 2018 - Anexa nr. 3 la HG nr. 1269/ 2021	Monitorizarea respectării dispozițiilor legale referitoare la gestionarea funcțiilor sensibile	Numărul funcțiilor sensibile identificate și inventariate Numărul măsurilor de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	- Rapoarte privind dezvoltarea sistemului de control intern managerial	- Dificultatea cuantificării indicatorilor - Nealocarea resurselor umane necesare - Erori și omisiuni în gestionarea evidentelor și cuantificarea indicatorilor	Permanent	Comisia SCIM și SNA, Ru	
- HG nr. 599/ 2018 - Anexa nr.	Monitorizarea respectării dispozițiilor	Numărul de riscuri identificate	- Registrul riscurilor de corupție - Raport privind activitatea Comisiei SCIM și SNA privind implementarea	- Dificultatea cuantificării indicatorilor - Nealocarea resurselor	Permanent	Comisia SCIM și SNA	

3 la HG nr. 1269/ 2021	legale referitoare la evaluarea riscurilor de corupție din cadrul OCOLULUI SILVIC	Numărul de măsuri de intervenție	măsurilor de intervenție	umane necesare - Erori și omisiuni în gestionarea evidențelor și cuantificarea indicatorilor - Necomunicarea datelor relevante de către alte instituții publice - Caracter formal al demersului			
-Anexele nr. 4 și 5 la HG nr. 1269/ 2021 - Legea nr. 544/ 2001	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	1) Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001, Anexelor 4 și 5 din HG 1269/2021 2) Frecvența postărilor (zilnic, săptămânal, lunar, trimestrial, semestrial, anual) 3) Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public la nivelul OCOLULUI SILVIC 4) Nr. sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din	- Site-ul OCOLULUI SILVIC - Raport evaluare a implementării Legii nr. 544/2001 - Raport evaluare a cadrului legislativ și instituțional privind transparența decizională (parte a sistemului de monitorizare a SNA) - Site-ul SEAP: www.e-licitatie.ro - Raportul achizițiilor publice efectuate în sistemul electronic al achizițiilor publice (SEAP) - Raport privind activitatea OCOLULUI SILVIC - Diverse raportări din domeniul de activitate - Existența procedurilor documentate privind accesul la informații de interes public	1)Nealocarea resurselor umane corespunzătoare 2) Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public 3) Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale 4) Site nefuncțional 5) Nerespectarea termenelor privind transparența decizională 6) Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale 7) Neîntocmirea procedurilor documentate privind accesul la informații de interes public	Permanent	- Director-Șef Ocol - Responsabilul de Achiziții publice - Administrativ - Structura IT - cu rol de informare și promovare a site-ului propriu - Comp./ persoanele desemnate responsabile de asigurarea respectării Legii nr. 52/2003 - Comisia SCIM și SNA	

		oficiu la nivelul OCOLULUI SILVIC 5) Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001 la nivelul OCOLULUI SILVIC 6) Număr de plângeri în instanță soluționate favorabil instituției/nr. de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile					
	Publicarea informațiilor în format deschis	1) Nr. de seturi de date publicate în format deschis	- Pagina web a OCOLULUI SILVIC - Existența procedurii documentate	1) Nealocarea resurselor umane și financiare 2) Neîntocmirea procedurii documentate 3) Lipsa interesului pentru publicarea informațiilor în format deschis	Permanent	- Director-Șef Ocol - Responsabilul de Achiziții publice - Administrativ - Structura IT - cu rol de informare și promovare a site-ului propriu - Comp./ persoanele desemnate responsabile de asigurarea respectării Legii nr. 52/2003 - Comisia SCIM și SNA	

	Actualizarea permanentă cu informații specifice, pe pagina de internet a OCOLULUI SILVIC, a secțiunii dedicate proiectelor finanțate din programe naționale/fonduri europene aflate în curs de implementare/ finalizate	1) Număr de informații publicate 2) Pagina de internet actualizată periodic	- Pagina de internet a OCOLULUI SILVIC - Documente specific publicate	1) Întârzieri în publicarea documentelor	Permanent	- Director-Șef Ocol - Structura OCOLULUI SILVIC responsabilă cu implementarea proiectelor - Structura cu rol IT - Comisia SCIM și SNA	

* PLAN DE INTEGRITATE - ansamblul de măsuri identificate de conducerea instituției ca remedii pentru riscurile și vulnerabilitățile instituționale la corupție identificate, vizând prevenirea corupției, educația angajaților, dar și a publicului-țintă vizat de activitatea instituției, precum și combaterea corupției.

Abrevieri:
OCOLUL SILVIC = OCOLUL SILVIC BUCEGI PIATRA CRAIULUI CIUCAȘ R.A.
RU = Resurse umane
SNA = Strategia Națională Antiecorupție
SCIM = Sistemul de control intern managerial

Întocmit,
Secretariatul tehnic al Comisiei SCIM și SNA

Verificat/Avizat,
Președintele Comisiei SCIM și SNA